

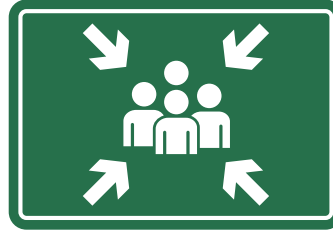


Acil Durumlarda Engelliler İçin İletişim

- İşyerinde oluşabilecek acil durumlar ve acil durum planında hazırlanan prosedürler ile ilgili engellilere, engel durumu gözetilerek uygun bilgilendirme yapılmalıdır.
- Acil durumları haber vermek üzere engellilere uygun sesli ve ışıklı alarm sistemleri bulunmalıdır.
- Engellilerin acil durum tahliyesi durumunda acil çıkışa yönlendirici ışıklı ve sesli yönlendirmeler bulunmalıdır.
- İşyerinde asılı olan tahliye planlarında, görme engelliler için Braille alfabesi konulmalıdır.

” Görme engelli çalışanlar için riskli alanlara girmeyi ya da teması engelleyecek bariyerler oluşturulmalı, asansörlerin bulunabilmesi ve kullanılabilmesi için dokunsal ve konuşan kat numaraları oluşturulmalıdır.

Sahadaki tehlike arz eden bölümlere, yaklaşılmaması gereken tezgah ve bantlara belirli mesafede iken sensörlü titreşimle uyarı veren bileklikler temin edilmelidir.

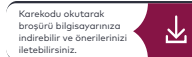


Acil toplanma noktası, işyerinde çalışan engellilere bildirilmelidir. Dışarıdan gelen engelli ziyaretçiler var ise acil durumlar ve tahliye ile ilgili bilgilendirme yapılmalıdır.

KAYNAKLAR:

- Çalışma Hayatında Engelli Bireyler: Türkiye'de Engelli İstihdamı Ve Engellilerin İş Sağlığı Ve Güvenliği, Şerafettin ERTEN1 , İsmail Can ATAŞ
- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü. (2016). Engelli Çalışanlar İçin İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi. <https://humanrightscenar.bilgi.edu.tr/tr/content/132-engellilerin-haklarına-iliskin-sozlesme/#:~:text=S%C3%B6zle%C5%9Fme%2C%20Birle%C5%9Fmi%C5%9F%20Milletler%20Genel%20Kurulu,30%20Mart%202007%20tarihinde%20imzalam%C4%B1%C5%9F%20B1r.>
- SEYYAR, A., Y. Genç (2010) "Sosyal Hizmet Terimleri (Ansiklopedik "Sosyal Pedagojik Çalışma" Sözlüğü), Sakarya Kitabevi, Sakarya.
- Dünya Engelliler Birliği Vakfı (DEB) "ENGELLİLER İÇİN EVRENSEL STANDARTLAR KILAVUZU"

Risk Yönetimi Çalışma Grubu Farkındalık Serisi – 2023/1



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ MESLEK HASTALIKLARI ARAŞTIRMA MERKEZİ

İBB Ek Hizmet Binası
Hacıahmet Mah. Muhsin Yazıcıoğlu Cad. No: 1
Kasımpaşa/Beyoğlu

ACIL DURUMLAR VE ENGELLİLER



İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ
ŞUBE
MÜDÜRLÜĞÜ

ACİL DURUMLAR VE ENGELLİLER

Engelli bireylerin, hayatın doğal akışında eğitim, istihdam, ulaşım gibi temel hizmetlere ulaşma imkânı, toplumun diğer bireyelerine göre çok daha zordur. Engelli bireyelerin yaşama ve çalışma hayatına eşit şartlarda katılım sağlayabilmesi bu zorlukların ortadan kaldırılması ile mümkündür.

Olası Acil Durumlarda engellilerin durumları dikkate alınarak işyerinde ve yaşam alanlarında yapısal ve organizasyonel iyileştirmelerin yapılması gerekmektedir.

İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelikte, Acil Durum Müdahale ve Tahliye Yöntemleri başlığı altında "İşyerlerinde yaşlı, engelli, gebe veya kreş var ise çocuklara tahliye esnasında refakat edilmesi için tedbirler alınır." ifadesi yer almaktadır. Buna göre işyerlerinde acil durum planları hazırlanırken, engelli çalışanların engel durumları gözetilerek plana dâhil edilmelidir.

ACİL DURUMLARDA ENGELLİLERİN KARŞILAŞABİLECEĞİ SORUNLAR

- İşitme kaybı olan çalışanların acil durumlarda sesli alarm sistemleri veya işitsel talimatlara uyumlarında yaşayabilecekleri sorunlar,
- Görme engeli bulunan çalışanların acil durumda tahliye kaçış yolları, acil çıkış yönleri ve acil çıkış kapılarını takip etmede yaşayabileceği sorunlar,
- Hareket kısıtı bulunan ortopedik engellilerin bağımsız bir şekilde işyerinin kapı ve merdivenlerini kullanarak terk etmesini zorlaştıran unsurlar,
- Konuşma engeli bulunan çalışanların acil durumlarda yaşayabileceği iletişim problemleri,
- Bilişsel engelli çalışanların, acil durum oluştuğunda panik ile algılama ve talimatlara uyma konularında yaşayabilecekleri sorunlar.

ENGELLİLERİN ACİL DURUMLARA HAZIRLIĞI

· Acil durum ekipleri içerisinde engelli çalışanlar için "refakatçi" ataması yapılmalıdır. (Refakatçinin engelli çalışan ile aynı vardiyada ve yakın çalışma alanlarında olması faydalı olacaktır.)



İSG Profesyonelleri ve işverenler; İşyerlerinde engellilerin ihtiyaçlarına cevap verme (erişebilirlik, uygun çalışma şartları, ergonomik düzenlemeler vb), yol gösterme, sağlıklı ve güvenli yaşam ilkeleri ve uygulamaları yol gösteren politikaları belirlemeyi amaçlamalıdır.

REFAKATÇİLERİN VE DİĞER ACİL DURUM EKİPLERİNİN EĞİTİM KONULARI

1. Engellilerin de işyerlerinde çalıştığı bilinci
2. Engelliler için tahliye normları
3. Kaldırma, tutma ve hareket ettirme teknikleri
4. İletişim sistemleri kullanılarak haberleşme, kullanım yöntemleri
5. Önceden hazırlanmış acil durum planlarının anlaşılması



· Kaçış yolu boyunca zemin düz olmalıdır. Kot/seviye farkı bulunan bölümler varsa bu bölümlere engellilerin geçişini mümkün kılan, düşük eğimli kalıcı rampalar konulmalıdır.

· İşyerlerinde bulunan her türlü kapıyla ayrılan (Acil çıkış ve diğer kapılar) bölümler arasında seviye farkı bulunmamalıdır. Eşik olmayan düz bir zemin ile kapıdan geçiş sağlanmalıdır.

· Acil çıkış yollarında ortopedik engellilerin kullanacağı rampaların üzerinde geçişi engelleyici eşya, malzeme vb. nesnelere bulundurulmamalıdır.

· Merdivenlerden inişi kolaylaştırmak amacıyla tasarlanmış acil durum tahliye sandalyeleri, engelli çalışanların kolayca tahliye edilmelerine yardımcı olacak şekilde konumlandırılmalıdır.

· Acil durum asansörü bulunan binalarda herhangi bir acil durum meydana geldiğinde, engellilerin ve refakatçilerinin birlikte binmesi sağlanmalıdır.

